

Arbeitsbestätigung

Für Domenic Schneider
geboren am 30. Dezember 1967, von Liestal (BL)

Herr Schneider arbeitete vom 1. September 2012 bis 31. Januar 2013 als Executive Account Manager mit einem Beschäftigungsgrad von 100% bei Swisscom IT Services AG.

Herr Schneider war für folgende Hauptaufgaben zuständig:

- Betreuen und Ausbauen von bestehenden Key Accounts
- Primärer Ansprechpartner für die zugewiesenen Kunden
- Erstellen der Mehrjahresplanung für die Key-Accounts abgeleitet aus den Firmenzielen
- Verantwortlich für die Umsetzung der Accountplanung und für die Zielerreichung
- Zuständigkeit für den gesamten Verkaufsprozess bis und mit Vertragsverhandlungen und Vertragsabschluss
- Erkennen der Bedürfnisse unserer Kunden und Definition der individuellen Lösungsvorschläge in Zusammenarbeit mit unserem Beraterteam
- In Kollaboration mit unseren Beratern Bearbeiten von Pflichtenheften und WTO-Ausschreibungen

Wir danken Herr Schneider für seine Mitarbeit und wünschen ihm weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Swisscom IT Services AG



Thomas Niffeler
Head of Government



Susanne Johnson
Head of HR Consulting ITS-SAP

Swisscom erstellt keine Arbeitszeugnisse bei einer Anstellungsdauer unter 6 Monaten.

Arbeitszeugnis für Domenic Schneider

Herr Schneider, geboren am 30. Dezember 1967, von Buchholterberg BE und Liestal BL, arbeitete vom 1. Juni 2007 bis zum 31. August 2012 bei der Schweizerischen Post. Das vorliegende Abschlusszeugnis beurteilt die Zeit ab September 2010. Für die vorherige Zeit verweisen wir auf das vorhandene Zeugnis. Herr Schneider war als Verkaufingenieur Geschäftskunden des Geschäftsbereichs PostFinance in Bern tätig. Zu seinen Hauptaufgaben gehörten insbesondere:

- Ganzheitliche Beratung und Betreuung der zugewiesenen Geschäftskunden und Kundenberater im Zusammenhang E-Rechnung
- Vernetzte Zusammenarbeit mit der Produktion sowie dem Product-/ Marktmanagement
- Erarbeitung von Vorschlägen zu Produktinnovationen und -adaptionen
- Realisierung, Begleitung und Überwachung entsprechender Massnahmen und Verkaufsunterstützung
- Erarbeitung und Umsetzung der gesamten EBPP-Strategie
- Impulsgeber und Unterstützung der Marketingstrategien
- Leitung von Dienstleistungsprojekten zur E-Rechnung
- Ausarbeitung von Stellungnahmen, Konzepten, Vorlagen zuhanden Entscheidungsträger Kunden (z.B. Offerten, Submissionen, öffentliche Ausschreibungen)
- Mitarbeit in Projekten (PostFinance und Konzern Post)
- Sicherstellung notwendiger Beziehungen zu internen und externen Stellen (Organisation/Beeinflusser, Gremien und Unternehmen)
- Führung von (Vertrags-)Verhandlungen mit internen und externen Stellen
- Aktualisierung und Optimieren des Fachwissens rund um das Produkt E-Rechnung sowie des Wissens über kommerzielle/ technische Entwicklungen

Herr Schneider besass ein hervorragendes, überdurchschnittliches Fachwissen und eine besonders umfangreiche Erfahrung in seinem Aufgabengebiet. Er zeichnete sich aus durch unternehmerisches Denken und Handeln, übernahm jederzeit Verantwortung und traf Entscheidungen weitsichtig und mit grosser Sachkenntnis. Probleme in seinem Verantwortungsbereich erkannte er ohne Verzug und fand eigenständig überzeugende Lösungen. Herr Schneider verfolgte seine Ziele mit Engagement, hatte viele gute Ideen und gab nützliche Anregungen für Verbesserungen. In ausserordentlichen Situationen ergriff er geeignete Massnahmen und führte sie sachorientiert aus. Mit seiner strukturierten Arbeitsweise erledigte er die Aufgaben gewissenhaft, sorgfältig und in guter Qualität. Wir haben Herrn Schneider als pflichtbewussten und zuverlässigen Mitarbeiter kennengelernt. Dank seiner raschen Auffassungsgabe plante und organisierte er die Aufgaben zweckmässig. Arbeitsaufwand und Arbeitsergebnisse waren gut aufeinander abgestimmt, Vorgaben wurden eingehalten. Auch bei komplexen Anforderungen arbeitete Herr Schneider ausdauernd sowie speditiv und reagierte selbst unter belastenden Bedingungen mit Umsicht, Ruhe und Gelassenheit. Sondereinsätze, auch über die normale Arbeitszeit hinaus, waren für ihn selbstverständlich. Herr Schneider erbrachte jederzeit eine hervorragende Gesamtleistung, was ihm viel Anerkennung und grossen Respekt einbrachte. Er ging äusserst professionell auf die Geschäftskunden zu, unterhielt einen nachhaltigen, auf Vertrauen und Wertschätzung basierenden Kontakt und entwickelte massgeschneiderte Lösungsvarianten.

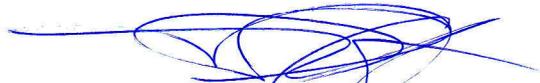
Herr Schneider ging offen, zuvorkommend sowie hilfsbereit auf andere zu und meisterte auch ungewohnte Gegebenheiten gewandt. Kunden, Vorgesetzte und Mitarbeitende schätzten ihn sehr. Herr Schneider förderte die Zusammenarbeit im Team und wertete andere Meinungen und begründete Kritik als Anregung. Wir arbeiteten gerne mit ihm zusammen. Herr Schneider war eine sehr loyale und vertrauenswürdige Persönlichkeit, die sich mit den betrieblichen Interessen und der Unternehmenskultur identifizierte. Herr Schneider verfügte über eine empfängergerechte mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit, konnte Vorschläge verständlich darlegen und sich an Fachdiskussionen beteiligen. Für Veränderungen oder neue Vorhaben war er jederzeit offen und engagierte sich für eine schnelle und erfolgreiche Umsetzung.

Die Kundenanliegen nahm Herr Schneider ernst, erkannte die Bedürfnisse, sorgte für eine einwandfreie Beratung und korrekte, schnelle Erledigung der Aufträge. Er hatte ein besonderes Geschick, mit schwierigen Kunden umzugehen und sich auf einer sachlichen Ebene zu verständigen. Herr Schneider begegnete den Kunden voller Respekt, mit grosser Freundlichkeit sowie viel Verständnis und achtete vorbildlich auf ein gepflegtes, korrektes Erscheinungsbild.

Herr Schneider verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch, um eine neue Herausforderung ausserhalb PostFinance zu übernehmen. Wir bedauern seinen Austritt ausserordentlich, weil wir mit ihm einen fachlich und menschlich gut zu uns passenden Mitarbeiter verlieren. Für seinen geleisteten Einsatz danken wir Herrn Schneider und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute und viel Erfolg.

Die Schweizerische Post
PostFinance
Markt und Vertrieb

Personal
Servicecenter Personal Bern



Simone Carmen Hintermayer
Leiterin Kundenprojekte/Verkaufsunterstützung



Yves Cappis
Fachbearbeiter

Bern, 31. August 2012

ZEUGNIS

Herr Domenic Schneider, geboren am 30. Dezember 1967, von Buchholterberg BE und Liestal BL, trat am 01. Mai 2002 in unser Unternehmen ein und war seitdem als Leiter Verrechnung tätig.

Sein Aufgabengebiet umfasste:

- Führen der ISO-zertifizierten Bereiche Verrechnung und teilweise des Customer Centers
- Planung, Förderung und Sicherstellung der Schulung des eingesetzten Personals
- Sicherstellen und Optimieren der Verrechnung aller Energien, Produkte und Dienstleistungen der IWB mit SAP IS-U und SAP SD
- Erarbeiten von Kennzahlen und Umsetzen von Massnahmen und Verbesserungen
- Laufende Koordination, Überprüfung und Optimierung von bereichsinternen und –übergreifenden Prozessen
- Aufbau der Dienstleistungen im Bereich der Kundenbetreuung
- Stellvertretung des Leiters MA (Marketing Abwicklung)
- Mitarbeit in diversen IWB-weiten Projekten (CRM, Entwicklung und Einführung neuer Produkte, Abbildung neuer Dienstleistungen) teilweise als Teilprojektleiter / Stv. Projektleiter
- Führen von Verhandlungen mit internen und externen Kunden

Besondere Aufgaben:

- Erarbeiten von Grundlagen, detaillierte Planung und Umsetzung der Neuorganisation der Abteilungen Verrechnung und Customer Center, nach der Migration des TW-Systems in das neue SAP-System im Jahre 2003
- Leitung a. i. des Bereiches Marketing Abwicklung während neun Monaten bis zur Anstellung des neuen Leiters
- Aufbau und Einführung eines Beschwerdemanagements innerhalb des GL-Bereiches „Dienstleistungen / Produkte“

Herr Schneider verfügt über ein sehr fundiertes Fachwissen. Seine Kenntnisse setzte er auch bei anspruchsvollen Aufgaben mit Erfolg in die Praxis um und fand sich in neuen Aufgabenstellungen schnell zurecht. Er legte Wert darauf, durch permanente Weiterbildung mit der fachlichen Entwicklung Schritt zu halten.

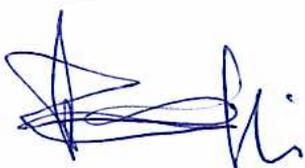
Herr Schneider besitzt ein gutes Verständnis für unternehmerische Entwicklungen und wirtschaftliche Zusammenhänge. Er orientierte sich bei seinen Entscheiden an übergeordneten Zielen und übernahm Mitverantwortung. Dank seinen guten organisatorischen Fähigkeiten lenkte er selbst komplexe Arbeitsprozesse mit Erfolg. Er verstand es, verschiedene Aufgaben und Projekte rationell und zielorientiert zu koordinieren, und achtete konsequent auf die qualitativen und quantitativen Rahmenbedingungen.

Herr Schneider förderte bei den Mitarbeitenden den Sinn für Sorgfalt und Arbeitsqualität in aner kennenswerter Weise, erkannte qualitätsmindernde Entwicklungen rechtzeitig und leitete korrektive Massnahmen ein. Der Arbeitsaufwand und die Arbeitsergebnisse waren betriebswirtschaftlich richtig aufeinander abgestimmt. Ziele und Budgets wurden eingehalten und die Ressourcen (Personal, Maschinen, Einrichtungen, Zeit) effizient eingesetzt. Herr Schneider nahm die Anliegen und Bedürfnisse der Kunden sehr ernst und verarbeitete Anregungen von aussen gewinnbringend für beide Seiten. Mit grossem Einsatz sorgte er für eine umfassende Beratung und Betreuung der Kunden sowie für eine termingerechte Auftragsabwicklung. Probleme in seinem Verantwortungsbereich erkannte er rechtzeitig und lieferte einen wesentlichen Beitrag zu deren Lösung. Er hatte viele konkret umsetzbare Ideen, erkannte Innovationsmöglichkeiten und wirkte kreativ an ihrer Realisierung mit.

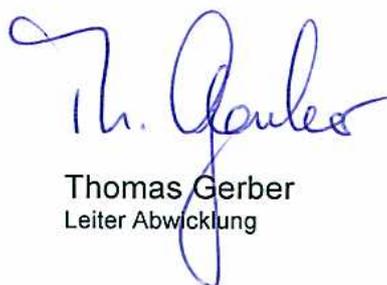
Auch bei hohen Anforderungen erbrachte Herr Schneider anhaltende und konstante Arbeitsergebnisse und erreichte mit entsprechendem Einsatz seine Ziele. Er wusste die Folgen seiner Handlungen realistisch einzuschätzen, wog Risiken sorgfältig ab, traf die notwendigen Entscheidungen mit Sorgfalt und übernahm die Verantwortung. Er war bereit, sich veränderten Situationen anzupassen, und reagierte auch unter belastenden Umständen mit der nötigen Sicherheit.

Herr Schneider vertrat seine Ideen und Entscheidungen plausibel, und informierte die Mitarbeitenden zeitgerecht und gründlich. Er liess sich durch andere Meinungen und begründete Kritik anregen, konnte zuhören und sich auf die Bedürfnisse der Gesprächspartner einstellen. Er verfügt über eine adressatengerechte mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit. Im Team förderte er eine gute Zusammenarbeit und griff bei konkurrierenden Ansichten vermittelnd ein. Herr Schneider war anderen gegenüber aufgeschlossen und freundlich und meisterte auch kritische Situationen ruhig und mit viel Feingefühl. Er war daher bei der Unternehmensleitung, Vorgesetzten, Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten anerkannt und beliebt. Herr Schneider war kooperativ und konnte die Mitarbeitenden auch in schwierigen Situationen motivieren. Er setzte einen klaren Handlungsrahmen, delegierte umsichtig und förderte die Mitarbeitenden entsprechend ihren Fähigkeiten. Wir haben Herrn Schneider als eine Person kennen gelernt, die sich an den betrieblichen Interessen orientierte und sich dem Unternehmen verpflichtet fühlte.

Herr Schneider verlässt unser Unternehmen am 31. Mai 2007 auf eigenen Wunsch, da sich ihm die Gelegenheit bietet, im Rahmen seines beruflichen Karriereweges eine noch verantwortungsvollere Position in einem anderen Unternehmen zu übernehmen. Wir bedauern Herrn Schneiders Ausscheiden und wünschen ihm an seinem neuen Arbeitsplatz sowie für seinen weiteren Werdegang und Lebensweg alles Gute, viel Glück und weiterhin viel Erfolg.



Caroline Rölli
Bereichspersonalverantwortliche



Thomas Gerber
Leiter Abwicklung

Basel, 31. Mai 2007

FLENDER

Herr
Domenic Schneider
Wiedenhubstrasse 31
4410 Liestal

U/Zeichen: Rie/sm

Lenzburg, 30. April 2002

Bestätigung

Wir bestätigen, dass Herr Domenic Schneider vom 6. August 2001 bis 30. April 2002 in unserer Firma als Verkaufingenieur im Aussendienst, Reisegebiet Nordwestschweiz inkl. LU, OW, NW und TI angestellt war.

Herr Schneider verlässt uns auf eigenen Wunsch und frei von allen Verpflichtungen.

Wir wünschen Ihm für die Zukunft alles Gute.

Mit freundlichen Grüssen

FLENDER AG



H.J. Burri
Geschäftsleitung



W. Riehl
Leiter Verkauf/Beratung

Flender AG

CH-5600 Lenzburg
Zeughausstrasse 48
CH-5600 Lenzburg
Telefon 062 885 76 00
Telefax 062 885 76 76
www.flender.ch
E-mail: info@flender.ch

Bankverbindungen
UBS AG, CH-5001 Aarau
CHF Konto 255.000.01 X
EUR Konto 255.000.63 W

Postkonto
50-6939-7

MwSt.-Nr.
106 866



30. August 2001

Arbeitszeugnis

Herr Domenic Schneider, geboren am 30. Dezember 1967, von Liestal und Buchholterberg, war vom 1. Mai 1997 bis am 31. August 2001 als Verkaufsingenieur im Aussendienst in unserer Abteilung Pneumatik tätig.

Sein Aufgabengebiet beinhaltete:

- Akquisition von Neukunden, schwergewichtig im Pneumatik Handel
- Selbständige Betreuung und Ausbau von A- und B-Kunden im Verkaufsgebiet CH-Mitte
- Erarbeitung von Technischen Lösungen für seine Kundschaft
- Erstellen von Offertvorschlügen
- Entwurf und Gestaltung von Werbemitteln wie Katalogen und Produkteflyern
- Mehrmals als Standchef an Messen eingesetzt
- Kurzvorträge für AD- bzw. Marketingtagungen

Herr Schneider war ein engagierter und pflichtbewusster Aussendienstmitarbeiter. Er hat sich rasch in sein Aufgabengebiet eingearbeitet und während seiner Tätigkeit mehrere Kunden mit anfänglich geringem Potential zu B- oder gar A-Kunden ausgebaut. Er hat auch Kunden, welche zwischenzeitlich beim Wettbewerb eingekauft haben zu Hydrel zurückgebracht. Dank der offenen und stets freundlichen Art von Herrn Schneider kam er sehr gut bei den Kunden an. Herr Schneider war sehr initiativ und hat sich voll eingesetzt um die Ziele zu erreichen. Wir schätzten ihn als zuverlässigen Mitarbeiter, welcher auch Probleme auf die positive Art zu lösen wusste. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern war jederzeit kollegial, freundlich und korrekt.

Herr Schneider verlässt uns auf eigenen Wunsch um eine neue Herausforderung anzunehmen.

Wir bedauern seinen Austritt sehr und danken ihm bestens für seine wertvolle Zusammenarbeit.

Wir wünschen Herrn Schneider für die Zukunft viel Erfolg und alles Gute.

HYDREL AG


ppa. D. Bruderer


ppa. R. Hafen



**Die Kalaidos Fachhochschule Schweiz
Departement Wirtschaft**

verleiht mit diesem Diplom

Herr

Domenic Schneider

geboren am 30.12.1967, von Liestal (BL)

für das erfolgreich abgeschlossene Studium
den geschützten Titel

**Executive Master of Business Administration (EMBA)
Kalaidos FH**

mit Schwerpunkt in General Management

Dr. René Kühne
Präsident Fachhochschulrat

Dr. Jakob Limacher
Rektor

Prof. Peter K. Link
Direktor Private Hochschule
Wirtschaft PHW Bern

Zürich, 01. Juli 2016

Kalaidos Fachhochschule
akkreditiert durch



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

geprüft durch

o a q

organ für akkreditierung und qualitätssicherung
der schweizerischen hochschulen

BERNER FACHHOCHSCHULE

Die Berner Fachhochschule
erteilt

Domenic Schneider

geboren am 30. Dezember 1967, von Liestal BL

das Nachdiplom FH als

Wirtschaftstechniker

mit Vertiefung in
Marketingmanagement

Der Inhaber dieses Nachdiploms ist aufgrund der Verfügung des eidgenössischen Volkswirtschaftsdepartementes vom 22. Dezember 1999 berechtigt zum Führen des Titels «Nachdiplom FH als Wirtschaftstechniker».

Berner Fachhochschule

Schulpräsident:



Dr. Peter Ziegler

Private Hochschule Wirtschaft
Der Direktor:



Dr. Lukas Scherer

Bern, im Dezember 2002

MITECHA
TECHNIKER
SCHULE AARAU

Diplom

Die MITECHA verleiht auf Grund der erfolgreich bestandenen
Prüfungen gemäss Prüfungsreglement

Schneider Domenic

von Buchholterberg / BE geboren 30.12.1967

den Titel

Maschinentechniker TS

Aarau, den 28.6.1997

Schulleitung der
MITECHA

Vertreter der
Prüfungsexperten





Fähigkeitszeugnis
Certificat de capacité
Attestato di capacità

Name / Nom / Cognome

S c h n e i d e r

Vorname / Prénom / Nome

Domenic

geboren / né(e) en / nato(a) nel

30. Dezember 1967

heimatberechtigt in / originaire de / attinente di

Buchholterberg BE

hat die Lehre als / a terminé son apprentissage dans la profession de /
ha terminato il tirocinio di

Mechaniker

bei / chez / presso

Magnetic Elektromotoren AG

Liestal

beendet und die gesetzliche Lehrabschlussprüfung mit Erfolg bestanden.
et a subi avec succès l'examen de fin d'apprentissage.
e ha superato l'esame finale di tirocinio.

Ort und Datum / Lieu et date / Luogo e data

Liestal, im April 1988

Für die zuständige kantonale Behörde
Pour l'autorité cantonale compétente
Per l'autorità cantonale competente

R. Hesse



Form. 713.2 2.85 29734

Kantonale Gewerbliche Lehrabschlussprüfungen Basel-Landschaft



NOTENAUSWEIS

Name: Schneider Domenic

Beruf: Mechaniker

hat folgende Fachnoten erhalten:

Maschinenarbeiten	5.0
allgemeine Mechanikerarbeiten	4.8
Berufskennnisse	4.9
Fachzeichnen	5.8
Allgemeinbildende Fächer	4.8
Prüfung bestanden	5.1

Schlussnote

Liestal, im April 1988

Für die kantonale Behörde:



G. J. J. J.

Notenwerte:

Note	Eigenschaften der Leistungen
6	Qualitativ und quantitativ sehr gut (Zwischennote)
5.5	Gut, zweckentsprechend (Zwischennote)
5	Den Mindestanforderungen entsprechend (Zwischennote)
4.5	Schwach, unvollständig (Zwischennote)
4	Sehr schwach (Zwischennote)
3.5	Unbrauchbar oder nicht ausgeführt (Zwischennote)
3	
2.5	
2	
1.5	
1	



Ecole supérieure de
Commerce
La Neuveville

Certificats semestriels

Nom de l'élève:

SCHNEIDER Domenic

Année de naissance:

1967

Domicile des parents:

Liestal

Classe: 1 d

Valeur des notes: 6 = Très bien
5 = Bien
4 = Suffisant
En dessous de 4 = Insuffisant

3 = Médiocre
2 = Faible
1 = Très faible