

360° Feedback

Domenic Schneider



Gemäss dem Typenindikator von Myers-Briggs habe ich meine Stärken im Begeistern, Erfinden, Pflegen und Organisieren. Eine weitere Persönlichkeitsanalyse sagt aus, dass diese in den Bereichen Analyse, Kommunikation, Kreation, Teamarbeit, Umfeld-Fokus und Faktenorientierung liegen.

Was ehemalige Vorgesetzte und Arbeitskollegen über mich sagen und was in aus einem Assessment-Berichtes über meine Person geschrieben steht, lesen Sie auf den folgenden Seiten.

360° Feedback Referenzaussagen von Arbeitskollegen

Eigenverantwortliches Handeln	Du hast wichtige Dinge jeweils ohne Aufforderung angepackt. Als E-Rechnungsguru hast Du auch anfallende Entscheide selber getroffen und die Konsequenzen meines Erachtens immer richtig abgeschätzt.
Strategisches Handeln	Du konntest dank deines Wissens und deiner guten Vernetzung zahlreiche Projekte und Branchenlösungen erfolgreich realisieren.
Vorbildfunktion	Du warst ein sehr zuverlässiger Kollege und Mentor. Auf dich ist absolut Verlass. Obwohl Du ein Vorgesetzter warst, bist Du immer auf Augenhöhe geblieben. Und auch auf die Gefahr hin dass ich mich wiederhole, staune ich immer noch wie gut Du vernetzt warst, bzw. vermutlich immer noch bist.
Ziel- und Ergebnisorientierung	Du verfolgst die Ziele ausdauernd, effektiv und zuverlässig und entscheidest konsequent.
Team- und Kooperationsfähigkeit	Da Du sehr zielorientiert bist, ist es zum Teil für die Mitarbeiter schwer mit Dir Schritt zu halten. Dies im speziellen in einem Bundesbetrieb wo es zuweilen wichtiger ist das der Besuch entsprechend erfasst ist und das Resultat des Besuches eher zweitrangig ist.
Kommunikationsfähigkeit	Du bist ein sehr guter Kommunikator und ich wurde positiv überrascht, wie empfänglich Du bist für Feedbacks.
Kundenorientierung	Du hast für den Kunden immer die beste Lösung gesucht und dank deiner Hartnäckigkeit meist auch gefunden. Deine Kunden können sich glücklich schätzen, mit dir arbeiten zu können.
Zusammenfassung	Du solltest eine Herausforderung annehmen, bei der Dir ein grosser Verhandlungsspielraum eingeräumt wird. Dann wirst Du die Kunden auf deine einnehmende Art von Dir und deinem Produkt überzeugen und effizient arbeiten können. Ich sehe Dich eigentlich in der Rolle als vernetzten Projektleiter/Consultant bei IT-oder sonstigen techn. Projekten. Auch Aufgaben bei welchen Du die Gesamtverantwortung übernimmst und mit anderen grosse Ziele erreichen musst, kann ich mir vorstellen.

360° Feedback Assessment 14.06.2012, MPW Beratungsteam AG Zürich

Selbstkompetenz	Mit Herrn Schneider trat uns ein motivierter, aufgeschlossener, zielstrebig, engagierter Mann entgegen, des sich mit Freude und Herzblut für seinen Verantwortungsbereich einsetzt und auch darüber hinaus mitdenkt und sich einbringt. Seine Aufgaben und Kompetenzen nimmt er wahr. Eigenständig packt er neue Ideen an, nutzt seinen Spielraum grosszügig aus und schätzt es, wenn er selbstständig handeln kann. Er setzt sich für Lösungen ein, welche durchdacht sind und den Anforderungen bestmöglich entsprechen. Er leistet einen persönlichen Beitrag, wie Prozesse optimiert, vereinfacht und Verbesserungen entwickelt werden können. Ebenso drückt er Wertschätzung aus und lobt gute Arbeit, um seine Kollegen und Partner zu motivieren und dazu anzusporren, ihre Fähigkeiten optimal auszuschöpfen.
Sozialkompetenz	Respektvoll und unvoreingenommen tritt Herr Schneider seinem Umfeld entgegen, Er ist ein kooperativer Teamplayer, der den anderen ebenfalls ihre Freiräume lässt und sie so akzeptiert, wie sie sind. Gegenüber Kunden vertritt er eine äusserst dienstleistungsorientierte Haltung, die der er aber auch die eigenen Interessen im Auge behält. Er sucht den direkten Kontakt zu den Ansprechpartnern, koordiniert und baut Netzwerke auf, damit der Austausch gewährleistet ist. Man nimmt ihn als glaubwürdiges, vertrauensvolles Visavis wahr, was ihm ebenfalls ermöglicht bei Konflikten moderierend einzugreifen, die Interessen zu klären und einvernehmliche Lösungen zu finden, hinter denen alle Beteiligten stehen können.
Führungskompetenzen	Situationen kann er mit seiner differenzierten Denkweise und dem Blick für das Ganze adäquat zu analysieren und sinnvolle Massnahmen einzuleiten. Dabei geht er organisiert vor und baut Strukturen auf, die einen angemessenen Ressourceneinsatz ermöglichen und klare Verhältnisse bewirken. Ihm ist es wichtig, dass es vorwärtsgeht und dass die Beteiligten den Erfolg sehen und alle engagiert in die gleiche Richtung ziehen, gefordert sind und eigeninitiativ ihren Verantwortungsbereich übernehmen. Was er von seinem Team fordert, ist er ebenso bereit, selbst zu tun. Er packt mit an und geht als Vorbild voraus.
Problemlösungskompetenz	Herr Schneider erreichte bis klar über dem Durschnitt liegende Ergebnisse. Vor allem bei komplexen, analytischen Aufgaben schnitt er überzeugend ab. Er verfügt über eine schnelle Auffassung und findet sich entsprechend auch bei anspruchsvollen Sachverhalten rasch zurecht. In der Folge gelingt es ihm gut, die wichtigen Prioritäten zu erkennen und sinnvolle Vorgehensweisen zu etablieren. Sein zügiger Arbeitsstil bringt ihn effizient vorwärts. Er ist ein unternehmerisch denkender Pionier, der Zusammenhänge weit über seinen Verantwortungsbereich hinaus erkennt und sich dafür einsetzt, dass Chancen genutzt und Risiken frühzeitig erkannt werden. Er wird ein vorwärts ziehender, ideenreicher Sparringpartner sein, um das Geschäft erfolgreich weiter zu entwickeln.

360° Feedback Referenzaussagen ehemaliger Vorgesetzter

Thomas Niffeler
Business Unit Leiter Public,
Transport and Healthcare
Swisscom IT Services AG

Domenic überraschte uns durch seine schnelle Auffassungsgabe, die Fähigkeit sich schnell in fremde Themen ein zu arbeiten und die Art wie er neue Kontakte knüpft und vertieft. Er ist ein sympathischer, humorvoller Mensch mit einer einnehmenden Art.

Er musste von Beginn weg eine ausserordentlich hohe Leistung erbringen, absolut selbstständig arbeiten und sich die nötige Unterstützung selbstständig beschaffen. Er konnte problemlos auf allen Hierarchiestufen kommunizieren, die nötigen Kontakte knüpfen und ein vertrauensvolles Verhältnis aufbauen.

Ihm fremde Themen wie z.B. Outsourcing, Outtasking, Mobile Device Management etc. eignete er sich problemlos, schnell und sehr selbstständig an.

Domenic ist ein hervorragender Kommunikator, auf Stufe Basis wie auch auf der C-Ebene. Er findet sich in allen Branchen und Themen problemlos zurecht und schafft kundenorientierte aber auch betriebswirtschaftlich sinnvolle Lösungen.

Renato Gunc
Director Business Area E-Markets
Swiss Post Solutions AG
ePost Product House

Domenic übernahm die Verantwortung für die Markteinführung der elektronischer Dienstleistung E-Rechnung, die bereits seit 8 Jahren eingeführt war, aber sich im Markt während dieser Zeit nicht etablieren konnte. Durch sein Engagement, seinen Einsatz und Ehrgeiz entwickelte er die Dienstleistung mit Kunden und internen Stellen soweit, dass diese zu einem wichtigen Produkt im Portfolio der Schweizerischen Post und von PostFinance wurde.

Dabei schaffte er es, mit Leichtigkeit sich in dieses, für ihn fremde Themengebiet ein zu arbeiten und zu einem ausgewiesenen und anerkannten Fachmann zu werden.

Auch die Vernetzung innerhalb der komplexen Strukturen der Post und PostFinance gelang ihm in dieser Zeit sehr gut.

Kontakte zu Kunden und Partnern auf allen Ebenen baute er mit Beharrlichkeit und Empathie auf und wurde von diesen als kompetenter und vertrauensvoller Partner angesehen.

Domenic ist ein Entrepreneur, der seine Stärken insbesondere in der Schnittstelle Kunde – Produkt, im Aufbau von Vertriebsnetzen und Prozessen, Projektleitungen und Product Management ausweist.

Daniel Bruderer
Leiter Verkauf Innendienst
& Productmanager
System3R Schweiz AG

Ich lernte Domenic Schneider als engagierten, kompetenten, humorvollen und sehr vertrauensvollen Menschen kennen. Obwohl er monatlich nur einige Tage im Stammhaus in Romanshorn war, schaffte er es, schnell ein wichtiges Mitglied unseres Teams zu werden und in der Unternehmung die nötigen Kontakte zu knüpfen.

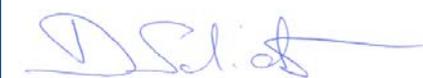
Seine Aufgaben erledigte er wo immer möglich selbstständig und verstand es das Innendienst-Team für seine Aufgaben einzusetzen und miteinzubeziehen. Sein Verkaufsgebiet baute er sehr gezielt und nachhaltig auf, und erreichte seine Verkaufsziele sowohl qualitativ wie auch in der Quantität der Akquisitionen.

Unsere Kunden schätzten ihn als kompetenten, sympathischen und gewinnbringenden Ansprechpartner, der ihre Bedürfnisse erkennt, innovative Lösungen erarbeitet und auch zu Mehrleistungen bereit ist.

Domenic Schneider ist eine selbstständige, unternehmerisch denkende Person. Er ist ein kunden- und lösungsorientierter technischer Verkaufsingenieur und Projektleiter mit viel Charme und Humor.

Weitere Referenzen

Sehr gerne kann ich Ihnen auf Anfrage den persönlichen Kontakt zu den oben aufgeführten Personen herstellen, sowie weitere Referenzen bekannt geben.



Domenic Schneider